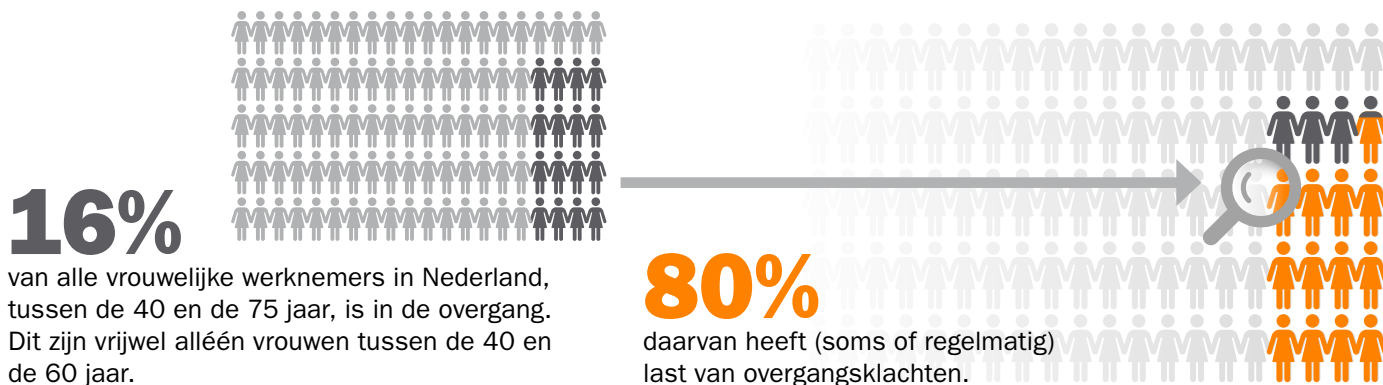


DE OVERGANG: KLACHTEN EN INVLOED OP HET WERK

GEZONDHEID EN INZETBAARHEID VAN VROUWELIJKE WERKNEMERS IN DE OVERGANG

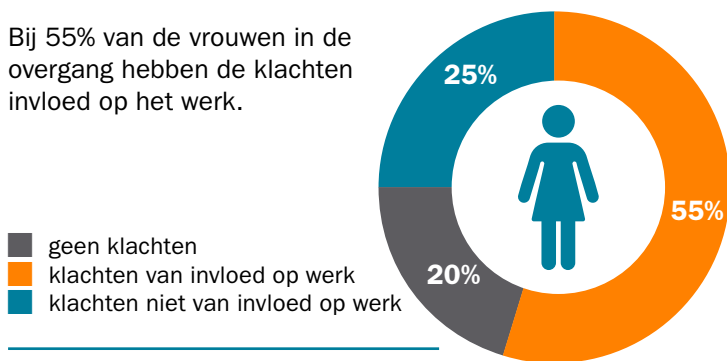


Dit zijn **315.000** vrouwelijke werknemers

Dit zijn **251.000** vrouwelijke werknemers

OVERGANGSKLACHTEN VAN INVLOED OP HET WERK

Bij 55% van de vrouwen in de overgang hebben de klachten invloed op het werk.



Dit zijn **173.000** vrouwelijke werknemers

De menopauze is de laatste menstruatie van de vrouw. De overgang is de periode waarin het menstruatiepatroon van een vrouw verandert en de eerste menstruatievrije jaren.

36%



vindt dat zij **minder goed functioneert** op het werk door bijvoorbeeld pijnklachten, vermoeidheid of concentratieproblemen.

31%



beleeft soms **ongemakkelijke situaties** op de werkvloer door bijvoorbeeld opvliegers, stemmingswisselingen of doorlekken.

2%

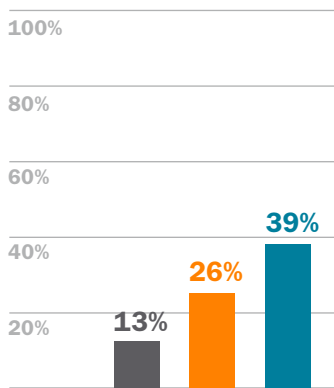


meldt zich wel eens ziek door de overgangsklachten.

GEZONDHEID EN INZETBAARHEID VAN VROUWELIJKE WERKNEMERS IN DE OVERGANG

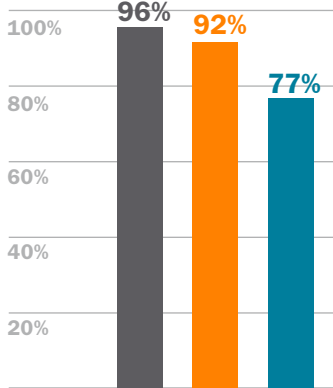
GEZONDHEID

Ervaren Burn-outklachten.



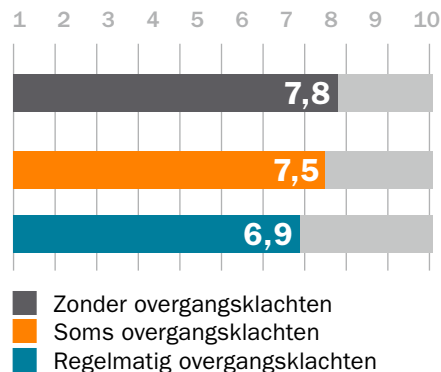
INZETBAARHEID

Voldoet aan de fysieke eisen die het werk stelt.



WERKVERMOGEN

De mate waarin iemand in staat is om zijn werk uit te voeren.

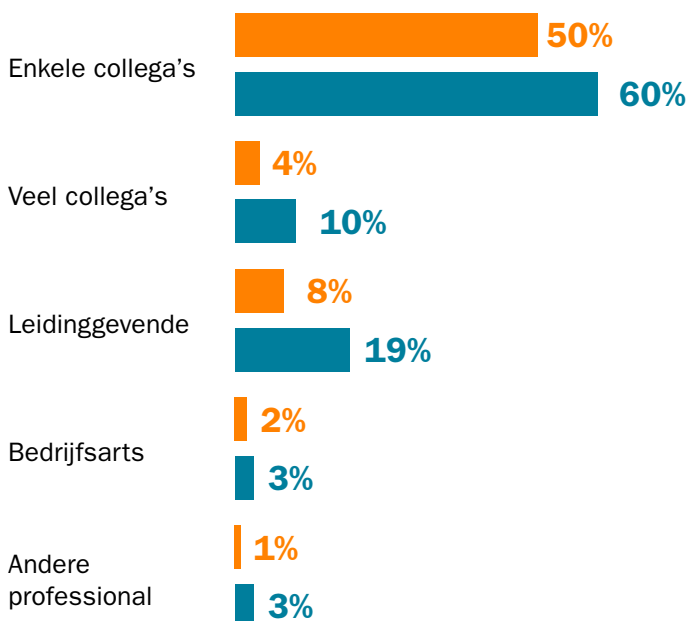


BESPREEKBAARHEID VAN DE OVERGANGSKLACHTEN

65% van de vrouwelijke werknemers waarvan de overgangsklachten van invloed zijn op hun werk, bespreekt dit op het werk.



Met wie bespreken ze dit:



BEHOEFTE AAN MEER ONDERSTEUNING OP HET WERK

57% van de vrouwelijke werknemers waarvan de overgangsklachten van invloed zijn op het werk heeft behoefte aan meer ondersteuning of begrip op de werkvloer.



Van wie willen zij meer ondersteuning:

